

【基礎4項目の現状把握表】（タイプ分類）

【別紙】

（令和5年度実績）

①採用した労働者に占める女性労働者の割合

		職員	契約
女性の採用者数	(A)	14	-
採用者数	(B)	17	-
採用した労働者に占める女性労働者の割合	(A/B)	82.4%	-

目安の値：20%以上

<分析> 職員：82.4% 目安の値の20%を上回っています。

②男女の平均継続勤務年数の差異

		職員	契約
女性の平均継続年数	(A)	14.1	7.1
男性の平均継続年数	(B)	18.7	6.0
男女の平均継続勤務年数の差異	(A/B)	75.4%	118.3%

目安の値：70%以上

<分析> 職員：75.4% 契約等職員：118.3% 目安の値の70%を上回っています。

③労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働平均時間の状況（令和5年度）

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
各月の対象労働者の「法定時間外労働+法定休日労働」の総時間数の合計	(A)	1469.75	878.75	1318	836.25	1543	1083	661	609	1855.25	666.25	2050.75	1186
対象労働者数	(B)	280	280	280	279	279	279	279	278	278	276	275	275
労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間	(A/B)	5.25	3.14	4.71	3.00	5.53	3.88	2.37	2.19	6.67	2.41	7.46	4.31

目安の値：各月45時間未満

<分析> 目安の値の45時間を大きく下回っていますが、引き続き効率的な業務推進や職員の健康管理等の観点から、残業時間の縮減に継続して取り組む必要があると考えます。
--

④管理職に占める女性労働者の割合

女性の管理職数	(A)	9
管理職数	(B)	25
管理職に占める女性労働者の割合	(A/B)	36.0%

目安の値：20%以上

<分析> 目安の値の20%を上回っています。
